

东北师范大学干部作风大整顿活动

二级单位实施方案

一、动员部署（10月20日前）

1. 会前筹备。会议时间、活动方案、领导讲话于10月15日前报学校干部作风大整顿活动领导小组办公室（交至学校办公室，85099208，xzswws@nenu.edu.cn），由学校干部作风大整顿活动领导小组办公室审核通过后方可开会。

2. 召开会议。10月20日前组织召开全体教职工大会，对干部作风大整顿活动进行动员部署。学校干部作风大整顿活动领导小组办公室派专人参会，会上发放征求意见表。

二、查找问题（10月31日前）

3. 各单位内设机构查找问题。各单位以科室（系/教研室、党支部）为单位，分别查找和梳理本部门存在的突出问题，深刻剖析原因，制定“4个清单”（即：查找问题清单、原因剖析清单、整改措施清单、责任落实清单）。清单提交单位领导班子。

4. 各单位领导班子和领导干部查找问题。深入开展自查，通过召开座谈会、个别访谈、网络沟通、设立意见箱等方式听取服务对象意见，梳理自身存在的突出问题。结合内设机构提交的清单，制定领导班子和领导干部“4个清单”。提交“4个清单”（交至党委组织部，85099405，zzbgb@nenu.edu.cn）。

三、立行立改（11月30日前）

5. 问题公示。各单位采取适当方式，在本单位范围内对查找出的突出问题进行公示，主动接受群众监督。

6. 整改落实。各单位开门整改，堵塞工作漏洞，对“4个清单”进行销号。提交“完成任务清单”。（交至党委组织部，85099405，

zzbgb@nenu.edu.cn）。

附件：

坚决破除“五弊”

一、破除“宽松软”之弊

“宽松软”之弊，就是执行纪律和规矩不严格，管理监督失之于宽、失之于松、失之于软，缺乏真管真严、敢管敢严、常管常严的态度和决心。

主要表现：

1. 落实党的建设主体责任不真抓、不真管，所负责的工作和领域矛盾丛生、隐患突出；
2. 落实中央精神和省委工作部署标新立异、变异走样，自行其是，有令不行、有禁不止；
3. 搞选择性落实，合意的就执行，不合意的就打折扣、搞变通、搞自己的一套；
4. 监管责任体系环环脱扣、层层失守，监管抓得不够严、看得不够紧、措施不够硬；
5. 讲方便执法多、讲方便群众少，处罚制裁多、提供服务少，硬性管理多、柔性疏导少；
6. 不遵守组织人事纪律，热衷于打探所谓的内幕消息，特别是一些人事安排，口无遮拦、无端猜测、妄评乱议，不负责任甚至别有用心地传播；
7. 当“太平官”，不敢抓、不敢管，失管失责失察。

二、破除“躲怕推”之弊

“躲怕推”之弊，就是不履行或不正确履行法定职责，以及履行法定职责不到位，该承担的责任没有承担起来，怕担风险、怕惹麻烦、怕得罪人，缺乏关键时刻站出来、挺上去的勇气和担当。

主要表现:

1. 平时不作为，有事不担当，复杂工作能躲就躲、能避就避，困难问题能拖就拖、能绕就绕，碰到突出矛盾，不评估、不研究、不表态，轻轻松松就把问题给推出去；
2. 新官不理旧账，该办的事不办，能解决的问题不解决，只求不出事、宁愿不做事，瞻前顾后、畏首畏尾、缩手缩脚，该拍的板不拍，该定的砣不定；
3. 不敢啃硬骨头，不敢触及矛盾，对重点难点问题，采取“鸵鸟政策”、“放挺政策”，高高挂起、视而不见；
4. 面对急难险重任务，特别是群体性、突发性事件，不想不愿不及时处置，致使小事拖大、大事拖成大祸；
5. 在重大关头和危难时刻，“爱惜羽毛”、不敢亮剑，在推动防范化解重大风险、精准脱贫、污染防治三大攻坚战方面，缺乏担当勇气，工作长期没有实质性进展；
6. 拈轻怕重，推诿扯皮，敷衍塞责，只想当官不想干事，只想揽权不想担责，只想出彩不想出力；
7. 人为设置“玻璃门”“弹簧门”，能办不办、该办不办，围绕程序打转转；
8. “层层划圈”“一路划圈”，不去好好研究材料里到底写了什么事情、怎样才能更好地解决问题。

三、破除“虚飘浮”之弊

“虚飘浮”之弊，就是正确的思想路线没有确立，思想不端正，不深入实际、不探究本质、不实事求是，作表面文章，搞形式主义，缺乏求真务实的韧劲和干劲。

主要表现:

1. 落实中央的大政方针和省委的决策部署，以会议落实会议、以文件落实文件、以批示落实批示，只挂名不挂帅、只挂帅不出征，好高骛远、脱离实际下指标任务；
2. 形式主义、官僚主义积习难改，表态多行动少、调门高落实差，没有实际行动和措施，把说了当做了，把做了当做好了；
3. 很少深入实际研究问题，干工作就是开会、提要求、上电视，搞声势、不着实，总想表现自己；
4. 不忠诚、不老实，弄虚作假、虚报浮夸，搞“数字政绩”“虚假政绩”“造势政绩”，蒙蔽群众、欺骗上级；
5. 部署多落实少、虚功多实功少，不讲求质量甚至热衷做表面文章，搞劳民伤财的“形象工程”；
6. 贪大求洋、好大喜功，拍脑门决策，不考虑要素支撑，不评估风险隐患，留下一堆烂尾巴。

四、破除“粗浅慢”之弊

“粗浅慢”之弊，就是工作标尺低、效率低、质量低，情况掌握的不准，问题研究的不透，基础夯的不实，缺乏精准高效的标准和要求。

主要表现:

1. 工作粗枝大叶，致使重要节点被一一突破，“小苗头”滚成“大雪球”；
2. 工作标准低，被动应付、敷衍凑合、浮皮潦草、交差了事；
3. 心中无数、情况不明，实际工作推不下去；
4. 处理复杂问题思维简单、方法粗暴、不知深浅；
5. 落实上级部署拖拖拉拉、磨磨叽叽；
6. 重大事项、重要工作、重点问题不及时研究，贻误事业、错失发展良机。

五、破除“庸懒散”之弊

“庸懒散”之弊，就是精神状态差，得过且过、庸碌无为，缺乏奋斗奉献的精神和动力。

主要表现：

1. 精神状态萎靡，工作热情减退，进取意识淡化，看摊守业、按部就班，推着干、看着干；
2. 暮气很沉、惰气很重，船到码头车到站，不愿吃苦挨累，不求有功、但求无过；
3. 等靠思想严重，拈轻怕重，心不在焉，不催不动甚至催也不动；
4. 抓工作不疼不痒，说起来头头是道，做起来不得要领；
5. 板凳没坐多长时间就感觉“庙小”，心里长草，提拔无望就“撂挑子”；
6. 思想开小差、出工不出力、在岗不在状态，人心涣散、人浮于事；
7. 上班时间上网、睡觉、玩手机，空岗空位、无人值守；
8. 对上级部署要求不学习、不钻研，对新形势新情况不敏感、不掌握，对新常态新工作不习惯、不适应；
9. 观念陈旧、能力不足，缺少推动工作所必需的基本知识，把握运用工作规律的本领弱。